



Møteprotokoll

Utval: Formannskapet
Møtestad: Kommunestyresalen
Dato: 02.02.2026
Tid: klokka 12.00 - 14.00

Desse møtte	Representerer	Funksjon
Torill Oda Ringstad	AP	medlem
Bernt Brandal	FOHA	ordfører
Kristian Fuglseth	FOHA	medlem
Ranja Dimmen Alme	FOHA	medlem
Øyvind Grimstad	INP	medlem

Forfall	Representerer	Varamedlem	Representerer
Annika Hove	FOHA	Annika Brandal	V
Oskar Grimstad	FRP	Jeanette Teigene	FRP

Møtenotater:

Frå administrasjonen møtte:

- Bent Arild Grytten, kommunedirektør
- Hanne Rognan, assisterande kommunedirektør
- Ottar Røyset, kommunalsjef velferd
- Helge Hamre, kommunalsjef læring og kultur
- Bjørnar Haddal, økonomileiar
- Erlend Friestad, kommunikasjonsansvarleg
- Johannes Alme, einingsleiar næring
- Pernille Ebbestad Holo, rådgjevar næring
- Kristian Stråmyr, leiar servicetorg (møtesekretær)

Møte slutt: 14.00

Sakliste

Sak nr.	Sakstittel	Arkivsaksnr.
PS 01/26	Godkjenning av innkalling og sakliste	26/163
PS 02/26	Godkjenning av protokoll	26/163
PS 03/26	Orienteringar og spørsmål	26/163
PS 15/26	Sak om samanslåing av medverknadsråd	
PS 04/26	Referatsaker	26/163
PS 05/26	Høyringsinvitasjonar	26/163
PS 06/26	Tenestepensjon ut på anbod	25/703
PS 07/26	KS Debatthefte 2026. Tid for taktskifte	25/1416
PS 08/26	Revidering av godtgjersle folkevalde 2026	25/1610
PS 09/26	Månadsrapport november 2025 Hareid kommune	25/192
PS 10/26	Årshjul for budsjettprosessen	25/963
PS 11/26	Evaluering av budsjettprosessen 2025	25/963
PS 12/26	Ny sak om eigedomsskatt i Hareid kommune i 2026	26/131
PS 13/26	Endringer i Handlings-og økonomiplan 2026-2029	25/963
PS 14/26	Tiltaksplan 2025 etter endringer 12.02.26	25/1526

Hareid, 03.02.2026

Bernt Brandal
ordfører

PS 01/26 Godkjenning av innkalling og sakliste

Vedtak:

Innkalling samrøystes vedteke utan merknadar. Sakliste blei samrøystes vedteke med tillegg av tre ekstra orienteringssaker.

Behandling:

Ordførar Bernt Brandal foreslo å legge til tre ekstra orienteringssaker på saklista.

PS 02/26 Godkjenning av protokoll

Vedtak:

Protokollen frå førre møte vart godkjend utan merknad.

Behandling:

Samrøystes

PS 03/26 Orienteringar og spørsmål

Underliggende sak:

Saksnr.	Tittel
01/26	Orientering - avklaring av eigedomstilhøve ved indre molo, gbnr. 41/1350

Vedtak:

Orienteringar vart tekne til vitende.

Behandling:

Orientering:

- Ordførar Bernt Brandal orienterte rundt forslag om forlenging av Rotarystien.
- Samanslåing medverknadsråd: Ordførar Bernt Brandal fremja forslag om å sette saka på saklista: Samrøystes vedteke.
- OS01/26: Forslag om å vedta å lukke møtet med heimel i kommunelova § 11-5 3. ledd bokstav b, jf. offentleglova § 23 første ledd: samrøystes vedteke
- Orientering rundt avtale rundt eigedomstilhøve: Forslag om å vedta å lukke møtet med heimel i kommunelova § 11-5 3. ledd bokstav b, jf. offentleglova § 23 første ledd: samrøystes vedteke.
- Orientering om komande generalforsamling med Tussa Kraft: forslag om å vedta å lukke møtet med heimel i kommunelova § 11-5 3. ledd bokstav b, jf. offentleglova § 23 første ledd: samrøystes vedteke.

- Handsaming av endringsmelding Pålhaugen: forslag om å vedta å lukke møtet med heimel i kommunelova § 11-5 3. ledd bokstav b, jf. offentleglova § 23 første ledd: Samrøystes vedteke.

PS 15/26 Sak om samanslåing av medverknadsråd

Vedtak:

Formannskapet ber administrasjonen gjere ny utgreiing av saka om samanslåing av medverknadsråd. Saka skal innom råd/utval til høyring.

Behandling:

Saka blei sett på saklista i møtet.

Forslag til vedtak fremja av ordførar Bernt Brandal:

Formannskapet ber administrasjonen gjere ny utgreiing av saka om samanslåing av medverknadsråd. Saka skal innom råd/utval til høyring.
Samrøystes vedteke.

PS 04/26 Referatsaker

Vedtak:

Ingen referatsaker var meldt opp til møtet.

Behandling:

PS 05/26 Høyringsinvitasjonar

Underliggende sak:

Saksnr.	Tittel
01/26	Høyring - Forslag til endringar i forskrift om tilskot til bustadtiltak
02/26	Høyring - forslag til endringar i vassfallrettigheitslova og vassdragsreguleringslova
03/26	Høyring - forslag til forskrift om cybersikkerheitssertifisering
04/26	Høyring - forslag til forskrift om overnattingsavgift til kommunane
05/26	Høyring - Hurtig utredning av mogleg justering av alternativkostnaden i den norske helsetenesta
06/26	Høyring - ny kulturmiljølov - skipsfunn
07/26	Høyring - Ny lov om infrastruktur for alternativt drivstoff

08/26	Høyring - Skulerute for Møre og Romsdal fylkeskommune skuleåret 2028/2029
09/26	Høyring av forskrift om bruk av overtredelsesgebyr med heimel i hundelova
10/26	Høyring av forslag om vidareføring av mellombelse regler i lovverket som følgje av ankomst av fordrivne frå Ukraina m.m.
11/26	Høyring av forslag til endringar i forskrift om Husleietvistutvalget
12/26	Høyring av forslag til integreringsstønad for nyankomne flyktningar
13/26	Høyring av forslag til mindre endringar i byggevareforskriften - EU-kommisjonens gjennomføringsbeslutning
14/26	Høyring av forslag til mindre endringar i byggevareforskriften - EU-kommisjonens gjennomføringsbeslutning (EU) 2025/2355 [Sak ID# 37960]
15/26	Høyring av konsekvensutgreiing av regionstruktur for interkommunale utval mot akutt forurensning (IUA)
16/26	Høyring av NOU 2026:1 Ein berekraftig kommunesektor
17/26	Høyring om endringar i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven i reglene om sjukmelde sin medverkings- og aktivitetsplikt mv.
18/26	Høyring om endringar i straffeloven - skjerpelse av straffene for ulovleg bevæpning på offentleg stad
19/26	Høyring om nye lokale gravplassvedtekter for Hareid

Vedtak:

Formannskapet tek høyringsinvitasjonane til vitende. Ordførar Bernt Brandal koordinerar innsending av uttale i høringssak 16/26 basert på innspel frå formannskapet.

Behandling:

HS 16/26 - Kristian Fuglseth fremja forslag om høyringsuttale i møtet - Ordførar Bernt Brandal koordinerar innsending av uttale basert på innspel frå formannskapet. Samrøystes vedtatt.

PS 06/26 Tenestepensjon ut på anbod

Vedtak:

Formannskapet sender saka tilbake til administrasjonen.

Behandling:

Øyvind Grimstad (INP) fremja tilbakesendingsframlegg: Samrøystes.

Kommunedirektøren si tilråding:

Kommunedirektøren rår ikkje til eit anbod no. Årsaka er kommuneøkonomien, knappe personellressursar og usikkerheit om kommunen tener på eit skifte.

Vedtak:

Kommunedirektøren si tilråding:

1. Kva må vi gjere i vår kommune dei neste to åra for å auke endringstakta for berekraftig velferd?

Vi må legge langsiktige planar og førebygge behovet for velferdstenester. Vi må ha søkjelys på førebyggjande i alt vi gjer. Bemanningsbehovet og presset på helsepersonell kan vi dempe ved å supplere behovet for menneskeleg arbeidskraft ved digitale løysingar, og bruk av velferdsteknologi. Vi vurderer jamnleg om samarbeid med andre kommunar kan vere tenleg, og vurderer om tenestene våre er godt nok organisert.

Det må vere god dialog med våre innbyggjarar. Også inn mot korleis vi kan planlegge for bustadar og bumiljø som er geografisk plassert nært velferdstenestene.

Endring og auka tempo krev både personellmessige og økonomiske midlar. I ein svært krevjande økonomisk situasjon er dette noko som kan utfordre endringstakta.

2. Korleis kan vi i vår kommune dei neste to åra bruke og mobilisere den arbeidskrafta vi har best mogleg, for å løyse samfunnsoppdraget vårt?

I den grad vi manglar tilgang på kvalifisert personell i dei to neste åra, vurdere vi jamt om vi brukar våre tilsettes kompetanse rett. Oppgåver som ikkje krev spesifikk fagkompetanse kan utførast av andre. Vi kan legge til rette for formell kompetanseauke det er naudsynt.

Det å ha lærlingar og læreplassar er viktig. Det sikrar framtidig fagkompetanse, og lærlingar dekkjer ein del av arbeidskraftbehovet vårt når dei er under opplæring. Redusert sjukefråvær gir mindre vikarbehov. Seniorar bør stå lenger i jobb, om det er mogleg. Vi kan få fleire frå deltid til heiltid, og auke kapasiteten utan å tilsette fleire. Det er viktig at kommunane har gode økonomiske støtteordningar for arbeidsinkludering.

Kommunekommisjonens rapport NOU 2026:1 "En bærekraftig kommunesektor" har forslag om blant anna avvikling av lærarnorma, og at kompetansekrava i helse- og omsorgstenesta vert fjerna. Dette er både interessante og kontroversielle forslag.

3. Kva må vi prioritere i vår kommune for å styrke beredskapsevna – både i eigen organisasjon og i lokalsamfunnet?

Gjennom heilskapleg risiko- og sårbarheitsanalyse har Hareid kommune identifisert fleire utfordringar for kommunen som beredskapsaktør og -pårivar. Den største, som vi deler med mange andre kommunar, er at vi er ein liten organisasjon med få ressursar. Dette får konsekvensar for beredskapsevna i form av at mange tilsette og leiarar ikkje føler dei har tid til å prioritere beredskap i sitt daglege arbeid. Å styrke beredskapsevna, er noko vi skal gjere mellom krisene. Som anna systematisk, langsiktig arbeid, som til dømes utviklingsarbeid, blir beredskap nedprioritert til fordel for «brannsløkking». Det svekker både førebygginga mot kriser og evna til å vere budd om noko skulle skje.

Korleis kjem vi rundt denne utfordringa i eigen organisasjon?

Den generelle beredskapen som ikkje er knytt til konkrete objekt (rassikring, flaumsikring og liknande) kostar ikkje så mykje i kroner og øre, men tid.

Det «enkle» svaret, er meir ressursar. Det kan verke utopisk og det er heller ikkje enkelt å få prioritert ressursar til beredskap om vi skulle få tilgang til meir tid. Organisasjonen er så strekt at beredskapsarbeid må konkurrere om dei (eventuelt) nye ressursane med mange andre oppgåver, også lovpålagde, som i dag ikkje blir gjort, eller burde blitt høgare prioritert. Det «vanskelege» svaret er at vi må endre haldningar og vi ser heldigvis at det er endringar på gang. Beredskap er ikkje noko vi gjer i tillegg – det er ein basisfunksjon som ligg til alle tenester og fagfelt. Beredskapen skal sikre at vi klarer å halde opp (dei kritiske) tenestene våre i ei krise – eventuelt gjenopprette dei så snart krisen er over. Får vi dette meir inn under huden, vil vi automatisk jobbe meir langs med i staden for store skippertak.

Ei styrking av beredskapskoordinatoren si rolle vil gi meir kraft til det haldningsskapande arbeidet. Det er likevel ingen quick fix. Ein beredskapskoordinator med betre tid, kan i seg sjølv gjere det lettare å drive fram og *koordinere* beredskapsarbeidet, men så lenge *beredskapsansvaret* ligg til resten av organisasjonen og fag- og leiaransvaret, vil det ikkje løyse hovudutfordringa ved at resten av organisasjonen har avgrensa kapasitet til å prioritere beredskap.

Kva med lokalsamfunnet?

Eigenberedskap

I heilskapleg ROS la vi vekt på å finne tiltak som verkar på tvers av scenario. Styrking av eigenberedskapen er det tiltaket som har størst effekt – og særleg på dei scenarioa som har omfattande konsekvensar og råkar heile kommunen. Eigenberedskap har fått mykje merksemd dei siste åra, og her må både stat, kommune og andre beredskapsaktørar halde fram med å setje eigenberedskap på dagsorden. Neste skritt er å få folk til å handle på råda – som svært mange kjenner til no. Vi er på god veg der også, men det går sakte – til dømes har framleis berre halvparten av oss beredskapsvatn heime.

Samverke

Kommunen har ein plikt til å vere pådrivar ovanfor andre aktørar når det gjeld beredskap. Beredskapsrådet er eit nyttig fora for å nå ut til desse. Hareid kommune har eit aktivt beredskapsråd som møtest fleire gonger i året for å diskutere relevante tema og samarbeid. Vi skal likevel vere varsame med å løfte fram beredskapsrådet som løysinga på alt. I totalberedskapsmeldinga blir det føreslått å lovfeste beredskapsrådet. Vi vil hevde at det det er motsett: Kommunar som har satsa på beredskapsarbeid har også eit oppegående beredskapsråd. Vi er derfor tilbake til ressursspørsmålet.

Høyringsuttalen i HS 16/26 følgjer som vedlegg til uttalen frå Hareid kommune.

Behandling:

Kristian Fuglseth fremja forslag om å vedlegge høyringsuttalen i HS 16/26 ved innsending av innspel til KS.

Røysting

Kommunedirektøren sin tilråding til vedtak: Samrøystes.

Tilleggsframlegg frå Kristian Fuglseth: Samrøystes

Kommunedirektøren si tilråding:

1. Kva må vi gjere i vår kommune dei neste to åra for å auke endringstakta for berekraftig velferd?

Vi må legge langsiktige planar og førebygge behovet for velferdstenester. Vi må ha søkjelys på førebyggjande i alt vi gjer. Bemanningsbehovet og presset på helsepersonell kan vi dempe ved å supplere behovet for menneskeleg arbeidskraft ved digitale løysingar, og bruk av velferdsteknologi. Vi vurderer jamnleg om samarbeid med andre kommunar kan vere tenleg, og vurderer om tenestene våre er godt nok organisert.

Det må vere god dialog med våre innbyggjarar. Også inn mot korleis vi kan planlegge for bustadar og bumiljø som er geografisk plassert nært velferdstenestene.

Endring og auka tempo krev både personellmessige og økonomiske midlar. I ein svært krevjande økonomisk situasjon er dette noko som kan utfordre endringstakta.

2. Korleis kan vi i vår kommune dei neste to åra bruke og mobilisere den arbeidskrafta vi har best mogleg, for å løyse samfunnsoppdraget vårt?

I den grad vi manglar tilgang på kvalifisert personell i dei to neste åra, vurdere vi jamt om vi brukar våre tilsettes kompetanse rett. Oppgåver som ikkje krev spesifikk fagkompetanse kan utførast av andre. Vi kan legge til rette for formell kompetanseauke det er naudsynt.

Det å ha lærlingar og læreplassar er viktig. Det sikrar framtidig fagkompetanse, og lærlingar dekkjer ein del av arbeidskraftbehovet vårt når dei er under opplæring. Redusert sjukefråvær

gir mindre vikarbehov. Seniorar bør stå lenger i jobb, om det er mogleg. Vi kan få fleire frå deltid til heiltid, og auke kapasiteten utan å tilsette fleire. Det er viktig at kommunane har gode økonomiske støtteordningar for arbeidsinkludering.

Kommunekommisjonens rapport NOU 2026:1 "En bærekraftig kommunesektor" har forslag om blant anna avvikling av lærarnorma, og at kompetansekrava i helse- og omsorgstenesta vert fjerna. Dette er både interessante og kontroversielle forslag.

3. Kva må vi prioritere i vår kommune for å styrke beredskapsevna – både i eigen organisasjon og i lokalsamfunnet?

Gjennom heilskapleg risiko- og sårbarheitsanalyse har Hareid kommune identifisert fleire utfordringar for kommunen som beredskapsaktør og -pådrivar. Den største, som vi deler med mange andre kommunar, er at vi er ein liten organisasjon med få ressursar. Dette får konsekvensar for beredskapsevna i form av at mange tilsette og leiarar ikkje føler dei har tid til å prioritere beredskap i sitt daglege arbeid. Å styrke beredskapsevna, er noko vi skal gjere mellom krisene. Som anna systematisk, langsiktig arbeid, som til dømes utviklingsarbeid, blir beredskap nedprioritert til fordel for «brannsløkking». Det svekker både førebygginga mot kriser og evna til å vere budd om noko skulle skje.

Korleis kjem vi rundt denne utfordringa i eigen organisasjon?

Den generelle beredskapen som ikkje er knytt til konkrete objekt (rassikring, flaumsikring og liknande) kostar ikkje så mykje i kroner og øre, men tid.

Det «enkle» svaret, er meir ressursar. Det kan verke utopisk og det er heller ikkje enkelt å få prioritert ressursar til beredskap om vi skulle få tilgang til meir tid. Organisasjonen er så strekt at beredskapsarbeid må konkurrere om dei (eventuelt) nye ressursane med mange andre oppgåver, også lovpålagde, som i dag ikkje blir gjort, eller burde blitt høgare prioritert. Det «vanskelege» svaret er at vi må endre haldningar og vi ser heldigvis at det er endringar på gang. Beredskap er ikkje noko vi gjer i tillegg – det er ein basisfunksjon som ligg til alle tenester og fagfelt. Beredskapen skal sikre at vi klarer å halde opp (dei kritiske) tenestene våre i ei krise – eventuelt gjenopprette dei så snart krisen er over. Får vi dette meir inn under huden, vil vi automatisk jobbe meir langs med i staden for store skippertak.

Ei styrking av beredskapskoordinatoren si rolle vil gi meir kraft til det haldningsskapande arbeidet. Det er likevel ingen quick fix. Ein beredskapskoordinator med betre tid, kan i seg sjølv gjere det lettare å drive fram og *koordinere* beredskapsarbeidet, men så lenge *beredskapsansvaret* ligg til resten av organisasjonen og fag- og leiaransvaret, vil det ikkje løyse hovudutfordringa ved at resten av organisasjonen har avgrensa kapasitet til å prioritere beredskap.

Kva med lokalsamfunnet?

Eigenberedskap

I heilskapleg ROS la vi vekt på å finne tiltak som verkar på tvers av scenario. Styrking av eigenberedskapen er det tiltaket som har størst effekt – og særleg på dei scenarioa som har omfattande konsekvensar og råkar heile kommunen. Eigenberedskap har fått mykje merksemd dei siste åra, og her må både stat, kommune og andre beredskapsaktørar halde fram med å setje eigenberedskap på dagsorden. Neste skritt er å få folk til å handle på råda – som svært mange kjenner til no. Vi er på god veg der også, men det går sakte – til dømes har framleis berre halvparten av oss beredskapsvatn heime.

Samverke

Kommunen har ein plikt til å vere pådrivar ovanfor andre aktørar når det gjeld beredskap. Beredskapsrådet er eit nyttig fora for å nå ut til desse. Hareid kommune har eit aktivt beredskapsråd som møtest fleire gonger i året for å diskutere relevante tema og samarbeid. Vi skal likevel vere varsame med å løfte fram beredskapsrådet som løysinga på alt. I totalberedskapsmeldinga blir det føreslått å lovfeste beredskapsrådet. Vi vil hevde at det det er motsett: Kommunar som har satsa på beredskapsarbeid har også eit oppegåande beredskapsråd. Vi er derfor tilbake til ressurspørsmålet.

PS 08/26 Revidering av godtgjersle folkevalde 2026

Vedtak:

Formannskapet sender endring av forskrift om godtgjersle for folkevalde i Hareid kommune ut på høyring. Høyringsfrist er sett til 24. februar.

Forslaget går på å redusere møtegodtgjersla for medlemmar i folkevalde organ med 30 prosent, slik det går fram av tabell 2 i saksframlegget.

Behandling:

Samrøystes for kommunedirektøren sin tilråding.

Kommunedirektøren si tilråding:

Formannskapet sender endring av forskrift om godtgjersle for folkevalde i Hareid kommune ut på høyring. Høyringsfrist er sett til 24. februar.

Forslaget går på å redusere møtegodtgjersla for medlemmar i folkevalde organ med 30 prosent, slik det går fram av tabell 2 i saksframlegget.

PS 09/26 Månadsrapport november 2025 Hareid kommune

Vedtak:

Hareid kommune sin månadsrapport pr. november 2025 vert godkjent slik den ligg føre.

Behandling:

Samrøystes for kommunedirektøren sin tilråding.

Kommunedirektøren si tilråding: Hareid kommune sin månadsrapport pr. november 2025 vert godkjent slik den ligg føre.

PS 10/26 Årshjul for budsjettprosessen

Vedtak:

Kommunestyret vedtar årshjulet for budsjettprosessen slik det går fram av saka.

Årshjulet skal ligge til grunn for all politisk og administrativ planlegging av budsjett- og økonomiprosess.

Evaluering av prosessen skal gjennomførast årleg i januar/februar og leggjast fram for formannskapet.

Behandling:

Samrøystes for kommunedirektøren sin tilråding.

Kommunedirektøren si tilråding:

Kommunestyret vedtar årshjulet for budsjettprosessen slik det går fram av saka.

Årshjulet skal ligge til grunn for all politisk og administrativ planlegging av budsjett- og økonomiprosess.

Evaluering av prosessen skal gjennomførast årleg i januar/februar og leggjast fram for formannskapet.

PS 11/26 Evaluering av budsjettprosessen 2025**Vedtak:**

Kommunestyret godkjenner evalueringa av budsjettprosessen 2025, og ber kommunedirektøren innarbeide moglege forbetringpunkt i budsjettprosessen 2026.

Behandling:

Samrøystes for kommunedirektøren sin tilråding.

Kommunedirektøren si tilråding:

Kommunestyret godkjenner evalueringa av budsjettprosessen 2025, og ber

kommunedirektøren innarbeide moglege forbetringpunkt i budsjettprosessen 2026.

PS 12/26 Ny sak om eigedomsskatt i Hareid kommune i 2026**Vedtak:**

Eigedomsskatten skal aukast frå 3 til 4 promille for private bustadar og fritidseigedomar i 2026.

Behandling:

Samrøystes for kommunedirektøren sin tilråding.

Kommunedirektøren si tilråding:

Eigedomsskatten skal aukast frå 3 til 4 promille for private bustadar og fritidseigedomar i 2026.

PS 13/26 Endringer i Handlings-og økonomiplan 2026-2029

Vedtak:

Kommunestyret vedtar endringane, slik det går fram av kapittelet **“Endringer vedtatt 12.02.26”**.

Kommunestyret ber kommunedirektøren innarbeide nemnte endringer i **“Handlings-og økonomiplan 2026-2029”**.

Kommunestyret ber kommunedirektøren innarbeide nemnte endringer i **“Tiltaksplan 2025”**.

Innspel til vidare arbeid med kystsoneplan:

Hareid kommune legg til grunn at eventuell etablering av akvakultur i kommunen skal skje innanfor strenge miljørammer. Det skal i planarbeidet stillast krav til miljøkvalitet og utslepp som sikrar minimal påverknad på nærliggjande sjøområde, naturmangfald, friluftsliv og annan bruk av sjøareala. Dette inneber mellom anna krav om vesentleg redusert utslepp av næringssalt, organisk materiale og lakselus til sjø, samt dokumentert løysing for oppsamling og handtering av avfall og slam. Krava skal vere utforma slik at berre løysingar med høg grad av miljøkontroll kan nyttast.

Behandling:

Annika Brandal (V) fremja innspel til vidare arbeid med kystsoneplan:

Hareid kommune legg til grunn at eventuell etablering av akvakultur i kommunen skal skje innanfor strenge miljørammer. Det skal i planarbeidet stillast krav til miljøkvalitet og utslepp som sikrar minimal påverknad på nærliggjande sjøområde, naturmangfald, friluftsliv og annan bruk av sjøareala. Dette inneber mellom anna krav om vesentleg redusert utslepp av næringssalt, organisk materiale og lakselus til sjø, samt dokumentert løysing for oppsamling og handtering av avfall og slam. Krava skal vere utforma slik at berre løysingar med høg grad av miljøkontroll kan nyttast.

Røysting

Samrøystes for kommunedirektøren sin tilråding.

Samrøystes for oversendingsframlegget frå Annika Brandal.

Kommunedirektøren si tilråding:

Kommunestyret vedtar endringane, slik det går fram av kapittelet **“Endringer vedtatt 12.02.26”**.

Kommunestyret ber kommunedirektøren innarbeide nemnte endringer i **“Handlings-og økonomiplan 2026-2029”**.

Kommunestyret ber kommunedirektøren innarbeide nemnte endringer i **“Tiltaksplan 2025”**.

PS 14/26 Tiltaksplan 2025 etter endringer 12.02.26

Vedtak:

Kommunestyret vedtek Tiltaksplan 2025, etter endringer 12.02.26.

Kommunestyret ber kommunedirektøren om å søke om forlenga inndeckingstid for meirforbruket som oppstod i 2024 og 2025., i følgje planen som er skissert i saksutgreiinga her.

Behandling:

Samrøystes for kommunedirektøren sin tilråding.

Kommunedirektøren si tilråding:

Kommunestyret vedtek Tiltaksplan 2025, etter endringar 12.02.26.

Kommunestyret ber kommunedirektøren om å søke om forlenga inndekkingstid for meirforbruket som oppstod i 2024 og 2025., i følge planen som er skissert i saksutgreiinga her.