

Innspel budsjett 2026 – Sølvi Sjøstad Kleppe , Elise Hareide og Torill Ystebakk Olsen

Vi ser i framlegget fra formannskapet at de foreslår en modernisering av turnus. Hva er en modernisert turnus? Og hvordan har formannskapet hentet inn kunnskap om hva som er moderne turnus?

Det er ingen som har hørt med ledere og tillitsvalgte hva tilsette ønsker. Og hvordan skal dette gi en innsparing på 500000kr? Dersom formannskapet har kommet på en helt ny brilliant moderne turnus bør dette diskuteres med Tillitsvalgt og ledere.

Arbeidstiden vår er regulert gjennom arbeidsmiljøloven og inngåtte avtaler mellom arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner.

Er redd for at de 500000kr som er budsjettert i minus er et luftslott. Ledelsen har vikarbruk og bruk av overtid som 1. prioritet. Ved sykdom og annet fravær blir det nøye vurdert. Rett kompetanse til rett tid.

Hilsen

Sykepleiere på bu og kotidsavd